



### Beweging vanuit bewogenheid

*“En hij verlangde ernaar verzadigd te worden met de kruimeltjes die van de tafel van de rijke man, vielen;” Lukas 16 vers 21a.*

*“Want Ik had honger en u hebt Mij te eten gegeven; Ik had dorst en u hebt Mij te drinken gegeven; Ik was een vreemdeling en u hebt Mij gastvrij onthaald. Ik was naakt en u hebt Mij gekleed; Ik ben ziek geweest en u hebt Mij bezocht; Ik was in de gevangenis en u bent bij Mij gekomen.” Mattheüs 25:35 & 36.*

## Inhoudsopgave

Beleidsplan Diaconie Hervormde Gemeente Oud-Beijerland 2026 – 2030” .....	1
Beweging vanuit bewogenheid.....	1
Inhoudsopgave .....	2
1. Inleiding.....	3
2. Diaconaat in de bijbel.....	3
3. Visie en Missie .....	4
4. Organisatie en werkwijze Diaconie .....	4
5. Terugblik beleidsplan 2021 – 2025.....	5
6. Doelstellingen .....	6
7. Samenwerkingen .....	7
8. Financieel Beleid .....	7
9. Vaststelling Evaluatie en Bijstelling .....	8
Bijlagen .....	9
1. Overzicht huidige diaconale kernactiviteiten .....	10
2. Overzicht met doelen beleidsplan 2021 - 2025 .....	12
Diaconale toerusting van de gemeente.....	12
Diaconale taken rondom de Eredienst .....	12
Diaconale zorg in de gemeente .....	12
Diaconaat plaatselijk/landelijk.....	13
Diaconaat wereldwijd.....	13
Diaconaat en communicatie.....	14
Diaconaat en financiën.....	14
Diaconaat en jeugd.....	14
3. Kerk in Kaart, waar staan we met de diaconie .....	16
4. Stappenplan praktische en financiële ondersteuning .....	20
5. Uitkomsten diaconale avond.....	21
6. Documentatie tussentijdse wijzigingen beleidsplan 2026 – 2030 .....	22
7. Giftenbeleid Diaconie Hervormde Gemeente Oud-Beijerland.....	23
8. Format jaarlijks werkplan.....	25

## 1. [Inleiding](#)

De diaconie binnen de Hervormde Gemeente Oud-Beijerland richt zich op het dienen van de naaste, zowel binnen als buiten de gemeente. Het beleidsplan van de diaconie biedt richting, structuur en transparantie voor het diaconale werk en is een levend document dat periodiek wordt geëvalueerd en bijgesteld.

In dit beleidsplan leggen we als diaconie vast waar we ons de komende periode op richten. Door ontwikkelingen in onze gemeente en de samenleving waar wij deel van uit maken, is het van belang om steeds opnieuw koers te bepalen om op de juiste wijze inhoud te geven aan onze diaconale roeping.

We zien in de samenleving bezuinigingen in de zorg en de bijdrage van rijke landen aan ontwikkelingshulp neemt af of wordt meer zakelijk ingezet. Daarnaast zien we dat vluchtelingen en asielzoekers zich in de westerse wereld minder welkom weten. Tegelijkertijd zien we door onlusten en oorlogen wereldwijd de noden juist toenemen. Kortom de roeping voor de Christelijke gemeente om diaconaal actief en zichtbaar te zijn is onverminderd groot.

We starten met een korte bezinning over diaconaat in de bijbel in [paragraaf 2](#). Vervolgens geven we in [paragraaf 3](#) onze Visie en Missie als diaconie. In [paragraaf 4](#) beschrijven we de organisatie en werkwijze van de van de diaconie. Vervolgens geven we een terugblik op de thema's en doelstellingen uit het beleidsplan 2022 – 2025 en benoemen we onze doelstellingen in [paragraaf 5 en 6](#). In de [paragrafen 7 en 8](#) bespreken we onze samenwerkingen en het financieel beleid. Tot slot besteden we in de laatste [paragraaf 9](#) aandacht aan de implementatie en evaluatie van het beleidsplan.

## 2. [Diaconaat in de bijbel](#)

Beweging vanuit bewogenheid

Omdat God zijn eigen Zoon gaf als Redder van zondige mensen, is Christus Jezus het voorbeeld van barmhartigheid. Tijdens zijn leven op aarde heeft Jezus steeds weer zijn barmhartigheid laten zien in zijn diepe bewogenheid met de ellende van mensen. Steeds weer zegt het evangelie dat Hij met ontferming bewogen was.

Jezus zelf doet de oproep om barmhartig te zijn in het voetspoor van de barmhartigheid van zijn Vader in de hemel: 'Wees barmhartig, zoals jullie Vader barmhartig is' (Lukas 6:36). En die oproep heeft Jezus benadrukt en uitgelegd in drie gelijkenissen over de barmhartigheid die past bij Gods koninkrijk.

- De gelijkenis van de koning die afrekening hield met zijn dienaren (Mattheus 18:23-35). Met zijn dienaar die hem tienduizend talent schuldig was, kreeg de koning medelijden en hij bewees hem barmhartigheid.
- De gelijkenis van de barmhartige Samaritaan (Lukas 10:25-37) die met ontferming bewogen werd, nadat hij de zwaargewonde man zag liggen.

- De gelijkenis van de verloren zoon en van de barmhartige vader die met ontferming bewogen werd toen hij zijn jongste zoon terugzag (Lukas 15:11-32).

Uiteindelijk is barmhartigheid een beweging. Een beweging die bij God is begonnen. We mogen dan, voortbordurend op het thema van het voorgaande beleidsplan 'Met ontferming bewogen', zo bewogen worden door de ellende van onze naaste dat we in beweging komen. Dit betekent hart hebben voor onze naaste die arm en hulpbehoevend is. Wij worden allen opgeroepen om in de praktijk van het leven een gezicht te geven aan de barmhartigheid die we van Jezus leren en aan de gerechtigheid die hij gepredikt heeft. De werken van barmhartigheid horen bij die beweging en ondersteunen die beweging. De beweging vanuit bewogenheid.

### 3. [Visie en Missie](#)

#### *Visie*

De diaconie wil de liefde van Christus zichtbaar maken door dienstbaar te zijn aan mensen in nood, binnen en buiten de kerkelijke gemeente. Diaconaat is een opdracht voor de hele gemeente, niet alleen voor de diakenen.

#### *Missie*

Zorgen voor mensen in materiële, sociale en geestelijke nood.

Gemeentelieden stimuleren tot dienstbaarheid en barmhartigheid.

Samenwerken met andere kerkelijke en maatschappelijke organisaties.

### 4. [Organisatie en werkwijze Diaconie](#)

Het college van diakenen van onze gemeente wordt normaliter gevormd door totaal tien diakenen van de twee wijkgemeenten die daar allen zitting in hebben. Vanuit wijk west hebben er vijf diakenen zitting en vanuit wijk oost eveneens vijf diakenen. Het college van diakenen kent een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en leden. De voorzitter, penningmeester en secretaris vormen het moderamen (dagelijks bestuur). Het moderamen vergadert in de week voorafgaande aan de diaconie vergadering en stelt de agenda vast. Verder handelt zij zaken af die spoed hebben en behandelt zij de in- uitgaande post. Van deze handelingen legt het moderamen in de collegevergadering verantwoording af aan het college van diakenen. Het college vergadert zo'n 9 maal per jaar voor afstemming en besluitvorming. Ook worden in deze vergaderingen alle diaconale taken en activiteiten besproken.

Jaarlijks wordt een collecterooster met de doelen voor het inzamelen van de gaven opgesteld. De penningmeester agendeert de jaarrekening en een begrotingsvoorstel in het college, deze worden onder zijn verantwoordelijkheid opgesteld.

Binnen de diaconie zijn de taken onderling verdeelt en is er een Giftencommissie en een Ondersteuningscommissie. Daarnaast treden leden van de diaconie op als contactpersoon en aanspreekpunt naar de verschillende diaconale activiteiten in de gemeente.

### **Werkwijze bij praktische en financiële ondersteuning:**

Gemeenteleden kunnen voor praktische en/of financiële ondersteuning telefonisch, schriftelijk of per e-mail contact opnemen met de diaconie. In de praktijk kan dit contact met de diaconie ook gelegd worden via de predikant of de wijkouderling. In [bijlage 4](#) treft u het stappenplan aan dat wordt gevolgd. In de nieuwe beleidsperiode wordt het stappenplan geëvalueerd.

### 5. Terugblik beleidsplan 2021 – 2025

De afgelopen vijf jaar werkte de diaconie volgens het beleidsplan 2021-2025 Met Ontferming bewogen. De voortgang en prioriteiten werden regelmatig besproken en veel doelen zijn inmiddels behaald.

Op de volgende 8 thema's zijn doelen gesteld:

- Diaconale toerusting van de gemeente
- Diaconale taken rondom de Eredienst
- Diaconale zorg in de gemeente
- Diaconaat plaatselijk/landelijk
- Diaconaat wereldwijd
- Diaconaat en communicatie
- Diaconaat en financiën
- Diaconaat en jeugd

In [bijlage 1](#) zijn de huidige activiteiten per thema weergegeven en in [bijlage 2](#) is bij de doelen per thema aangegeven in hoeverre deze individuele doelen gerealiseerd zijn. In de kolom "Opmerkingen/Status" wordt een indicatie gegeven wat dat betekent voor het beleidsplan 2026 -2030. Doorlopende activiteiten worden niet specifiek als doel in paragraaf 7 vermeld, behalve wanneer aanpassingen vereist zijn.

## 6. Doelstellingen

Hieronder volgen de diaconale doelen voor de komende vijf jaar. De jaarlijkse uitwerking van deze doelen wordt opgenomen in het (jaarlijkse) werkplan van de diaconie.

1. Diaconale bewustwording van de gemeenteleden en stimuleren van gemeenteleden om diaconale actief te zijn door:
  - 1.1. Elke wijkpredikant besteed minimaal een keer per jaar in de prediking specifiek aandacht aan de diaconale roeping van de gemeenteleden.
  - 1.2. Door communicatie de diaconale bewustwording en taak van de gemeente bevorderen o.a. in het kerkblad en kerkapp.
  - 1.3. Gemeenteleden actief te informeren over de diaconale activiteiten en resultaten waaronder Helpende Handen, Hervormde vrouwendienst (HvD), het jeugddiaconaat.
  - 1.4. Stimuleren Jeugddiaconaat door het opstellen van een eigen werkplan
  - 1.5. Organiseren diaconale bijeenkomsten
  - 1.6. Oriënteren op de grote veranderingen in de (mantel)zorg
2. Diaconale aandacht en zorg voor gemeenteleden door:
  - 2.1. Evalueren en actualiseren van het Stappenplan praktische en financiële ondersteuning (bijlage 4).
  - 2.2. Signaleren en verlichten van nood in de gemeente zoals financieel, praktisch, eenzaamheid en mantelzorg.
  - 2.3. Bevorderen van onderlinge betrokkenheid en solidariteit.
  - 2.4. Overleggen met de verschillende vrijwilligers van diaconale activiteiten.
  - 2.5. Overleggen met de pastorale ouderlingen.
  - 2.6. Afleggen diaconale huisbezoeken door de wijkdiakenen.
3. Diaconale aandacht en zorg in de gemeente en in de Hoeksche Waard voor doelgroepen zoals ouderen, eenzame mensen, bijzonder mensen en gevangenen door:
  - 3.1. (Financiële) ondersteuning van regionale diaconale organisaties.
  - 3.2. Organiseren van ondersteuningsacties samen met andere diaconieën voor de Voedselbank en sociale minima.
  - 3.3. Organiseren van ontmoetingen.
  - 3.4. Opbouwen en onderhouden van contacten met burgerlijke gemeente, regionaal diaconaal overleg, andere diaconieën (zie paragraaf 6).
4. Diaconale aandacht voor nood in Nederland en de wereld door:
  - 4.1. Ondersteunen van hulpverleningsorganisaties waarin gemeenteleden actief zijn (o.a Licht op Zuid, Ecce Homo, Priscilla, Padureni).
  - 4.2. Collecteren bij natuurrampen en andere crisissituaties (vluchtelingen, oorlog, honger).
  - 4.3. Aandacht geven en vragen voor gevangen.
5. Aandacht vragen en geven aan onze vervolgte broeders en zusters (o.a via gebed en financiële ondersteuning van SDOK, HVC en Open Doors).
6. Onderzoeken of met het vermogen meer impact kan worden bereikt.
7. Onderzoeken van de rol van onze gemeente bij crises in eigen land.
8. Voortzetten van de afbouw van het diaconaal vermogen.

## 7. Samenwerkingen

Het college van diakenen ziet het als haar roeping om niet alleen diaconaal betrokken te zijn op de eigen kerkelijke gemeente, maar ervaart ook de roeping om diaconaal betrokken te zijn op de lokale gemeenschap van Oud-Beijerland en de Hoeksche Waard. Om dit vorm te geven wordt samengewerkt:

- Met andere gemeenten in de Hoeksche Waard in Het Regionaal Diaconaal overleg.
- Met andere kerkgenootschappen, bijvoorbeeld voor de actie van de voedselbank.
- Andere maatschappelijke organisaties, zoals:
  - De Overbrugging
  - Voedselbank
  - Hip Helpt
  - Schuldhulpmaatje
  - Nederlandse Patiëntenvereniging Hoeksche Waard
- Met Hart en Handen (werkt in het AZC in 's Gravendeel).
- De diaconie vertegenwoordigt de Algemene Kerkenraad in:
  - Participantenraad van Zorgwaard
  - Participantenraad van Ikazia

## 8. Financieel Beleid

Het financieel beleid is erop gericht om middelen te werven en te beheren om allereerst in noden binnen de eigen gemeente te voorzien. Daarnaast ook om diaconale doelen in de regio en wereldwijd te ondersteunen.

Door middel van de wekelijkse collecten word de gemeente bepaald bij haar roeping om barmhartig en vrijgevig te zijn en om te zien naar de naaste ver weg en dichtbij. Naast de opbrengsten uit collecten bestaan de baten uit giften, pachtinkomsten en rente. Het grootste deel van de collectebaten betreft zogenaamde doorzendcollecten, die één-op-één worden doorgegeven aan diaconale organisaties.

In de achterliggende beleidsperiode is besloten om de diaconale reserves sneller af te bouwen. Mede daardoor zijn, in aanvulling op de collecten, in de achterliggende jaren meer giften gedaan aan diaconale organisaties. Ook in deze beleidsperiode zal het vermogen verder worden afgebouwd.

Het collecterooster en de vaste giftenlijst wordt jaarlijks opgesteld door de giftencommissie en door het college van diakenen vastgesteld. In het giftenbeleid is vastgelegd hoe tot een evenwichtige verdeling van collecten en giften over verschillende diaconale doelen gekomen wordt.

Een van de meest primaire uitgaven betreft de ondersteuning aan gemeenteleden die financiële hulp nodig hebben. Wanneer sprake is van structurele financiële problemen, wordt gebruik gemaakt van de diensten van de budgetcoach. In de huidige

beleidsperiode zal een ondersteuningsbeleid worden opgesteld, waarin de kaders voor het toekennen van giften en leningen aan gemeenteleden wordt uitgewerkt en waarin wordt vastgesteld in welke gevallen de budgetcoach wordt ingeschakeld.

Over het financieel beleid wordt transparant verantwoording afgelegd. Zo worden de begrotingen en jaarrekeningen ter inzake gelegd voor de gemeente en worden deze, na goedkeuring door het college van diakenen zelf, ook goedgekeurd door de algemene kerkenraad. Daarnaast wordt de jaarrekening gecontroleerd door een controlecommissie, bestaande uit twee gemeenteleden met financiële expertise.

## 9. Vaststelling Evaluatie en Bijstelling

Het beleidsplan bestrijkt de periode 2026-2030 en wordt, indien nodig, tussentijds aangepast op basis van actuele ontwikkelingen en opgedane ervaringen. Om te waarborgen dat alle beleidsspeerpunten worden opgepakt, vindt periodieke evaluatie van de voortgang plaats. Deze evaluatie vormt een structureel onderdeel van het jaarlijkse werkplan. Ook de communicatieactiviteiten worden opgenomen in het jaarplan. Tijdens de evaluatie worden prioriteiten opnieuw vastgesteld en vertaald naar concrete acties. Het is primair de verantwoordelijkheid van het moderamen de beleidsspeerpunten te agenderen de voortgang van het beleidsplan te bewaken.

Het beleidsplan wordt vastgesteld door de diaconie en ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Kerkenraad.

Wijzigingen in het beleidsplan worden gedocumenteerd in [bijlage 6](#), het beleidsplan is zo steeds actueel.

## Bijlagen

1. [Overzicht huidige diaconale kernactiviteiten](#)
2. [Overzicht met doelen beleidsplan 2021 - 2025](#)
3. [Kerk in Kaart, waar staan we met de diaconie](#)
4. [Stappenplan praktische en financiële ondersteuning:](#)
5. [Uitkomsten diaconale avond](#)
6. [Documentatie tussentijdse wijzigingen beleidsplan 2026 - 2030](#)
7. [Giftenbeleid](#)
8. [Format Jaarlijkse werkplannen](#)

## 1. Overzicht huidige diaconale kernactiviteiten

Aan de hand van de 8 thema's uit het beleidsplan 2021-2025 wordt hieronder een overzicht geboden van de huidige diaconale activiteiten. Daarbij worden deze activiteiten beknopt toegelicht.

Thema	Huidige diaconale activiteiten
Diaconale toerusting van de gemeente	De diaconie heeft tot taak om de gemeente bewust te maken en te attenderen op nood die er bestaat. Zowel binnen als buiten de gemeente, dichtbij en ver weg. Bewustwording en inspiratie moeten leiden tot het dienen door te delen. Speerpunten hierin zijn aandacht vragen voor diaconale thema's in de prediking en de toerusting van diakenen.
Diaconale taken rondom de eredienst	Diaconale taken rondom de eredienst omvatten het inzamelen van de gaven, het dienen aan de tafel bij het Heilig Avondmaal en het aandragen van gebedspunten voor de voorbede. Daarnaast ook diverse praktische taken zoals het verzorgen van de kinderoppasdienst, de beeld- en geluiduitzendingen en het vervoer van ouderen.
Diaconale zorg in de gemeente	Rondom ziekte, mantelzorg, ouderenzorg, eenzaamheid, vluchtelingen, verslaving, mensen met een beperking en financiële noden kan de diaconie ondersteuning bieden. Concreet wordt hierin voorzien door middel van het wijkdiakenschap, de Hervormde Vrouwendienst, 'Helpende Handen', het Jeugddiaconaat, onderlinge ontmoetingsmomenten zoals koffiedrinken na de dienst, maaltijden voor ouderen, zomer inloopochtenden, paaslunch, kerstdiner en een busreisje voor ouderen. Daarnaast kan er voor financiële ondersteuning contact opgenomen worden met de diaconie.
Diaconaat plaatselijk/landelijk	Om als kerk ook een rol van betekenis te kunnen zijn in ons dorp en de samenleving is het belangrijk om zichtbaar en aanspreekbaar te zijn. Door plaatselijk en regionaal te participeren in de zowel burgerlijke- als kerkelijke commissies en platformen kunnen diaconale, sociale en maatschappelijke onderwerpen worden besproken. Als diaconie participeren we in overlegmomenten met andere diaconieën in de Hoeksche Waard en o.a. met de werkgroep 'Met Hart en Handen' (vluchtelingenwerk HW). Daarnaast onderhouden we wanneer gewenst relaties met de burgerlijke overheid (WMO, sociale dienst HW, Voedselbank HW, Stichting De Hoop, Stichting De Overbrugging, NPV, Project-1027 en overige maatschappelijke instanties).

Diaconaat wereldwijd	De diaconie heeft als taak de noden van onze naaste ver bij ons vandaan, te signaleren en zoveel als mogelijk bij te dragen in het werk wat gedaan mag worden om hulpverlening mogelijk te maken. Ook dient zij de gemeente bewust te maken van de wereldwijde noden en haar te stimuleren om te participeren. Voorbeelden van huidige activiteiten zijn de aandacht voor wereldwijde zending, de sponsorkinderen van Woord en Daad, aandacht vragen voor en bijdragen aan noodhulpacties. Verder worden diaconale initiatieven vanuit de gemeente bevorderd en extra onder de aandacht gebracht zoals o.a. Padureni, Ecce-Homo en Stichting Priscilla.
Diaconaat en communicatie	Als diaconie vinden we het belangrijk om diaconale zaken te delen. We communiceren via het maandelijks kerkblad, de kerkapp, de website en de wekelijkse digitale nieuwsbrief.
Diaconaat en financiën	Als diaconie hebben we ook de verantwoording over inkomsten en uitgaven. Alles wat wij in beheer hebben gekregen, mogen en moeten we gebruiken als instrumenten in dienst van Zijn Koninkrijk. Het verantwoord "delen" van financiële middelen aan broeders en zusters en anderen die nood hebben, is een grote verantwoordelijkheid en daarom ook van fundamenteel belang om hier regelmatig met elkaar over in gesprek te zijn.
Diaconaat en jeugd	Het belangrijkste doel van het Jeugddiaconaat is jongeren bewust maken van de diaconale taak die zij binnen en buiten de kerkelijke gemeente hebben. Zij doet dit door zichzelf en anderen diaconaal te vormen en toe te rusten. Het Jeugddiaconaat stelt zich tot taak diaconaat te bedrijven door jongeren voor iedereen. Voor jong en oud die dit nodig heeft. Het jeugddiaconaat is actief in het organiseren van diverse diaconale projecten binnen en buiten de eigen gemeente (o.a. Kerstmiddag voor ouderen, actie voor Gevangenzorg Nederland en ondersteuning ds. Subotin in Servië).

[Ga terug naar paragraaf 5 Terugblik beleidsplan 2021 – 2025](#)

## 2. Overzicht met doelen beleidsplan 2021 - 2025

<b>Doelen</b>	<b>Gerealiseerd</b>	<b>Opmerkingen/Status</b>
<b>Diaconale toerusting van de gemeente</b>		
<b>Meer en gestructureerd aandacht in de prediking voor diaconale thema's</b>	Beperkt	Beleidsdoel 2026 – 2030 aanpassen
<b>Toerusten van diakenen en gemeenteleden</b>	Gedeeltelijk	Blijvend van belang: Beleidsdoel 2026 – 2030
<b>Diaconale taken rondom de Eredienst</b>		
<b>Gestructureerd aandragen van gebedspunten voor de voorbede</b>	Ja	Doorlopende activiteit
<b>Vraag en aanbod van vervoer naar de kerk onderzoeken en afstemmen</b>	Ja	Doorlopende activiteit
<b>Onderzoeken of er andere of aanvullende mogelijkheden zijn om de collectes vorm te geven</b>	Ja	Niet opnemen als beleidsdoel in 2026 – 2030
<b>Diaconale zorg in de gemeente</b>		
<b>Vraag- en aanbod in kaart brengen van de (mantel)zorgbehoefte in onze gemeente, nu en in de toekomst.</b>	Beperkt	Beleidsdoel 2026 – 2030
<b>Het verder vorm- en inhoud geven aan de taak en zichtbaarheid van de wijkdiaken en het diaconaal huisbezoek (ken je gemeente)</b>	Beperkt	Beleidsdoel 2026 - 2030
<b>Evalueren- en organiseren van ontmoetingsmomenten in Maranatha zoals koffiedrinken na de dienst, maaltijden voor ouderen, SAT, uitbreiden zomer inloopochtenden, paaslunch, kerstdiner etc.</b>	Ja	Doorlopende activiteit
<b>Onderzoeken of- en in welke mate er sprake is van eenzaamheid in de gemeente en ideeën uitwerken om hierin iets te kunnen betekenen voor de ander</b>	Beperkt	Sluit aan bij mantelzorgbehoefte, wel doorlopende activiteit: HVD

<b>Organiseren van diaconale avond met wijkdiakenen, dames HVD, Pastoraal Team om zo ervaringen te delen en samen visie te vormen</b>	Datum eind 2025 gepland	Beleidsdoel 2026 – 2030: contact met stakeholders
<b>Bezinning op attenties voor ouderen met Pasen, Kerst of bij langdurige ziekte</b>	Ja	Doorlopende activiteit, geen specifiek beleidsdoel
<b>Ondersteuning geven aan het bezoekwerk dat in gemeente wordt gedaan voor onze naasten die hulp nodig hebben (o.a. PPT, HVD, stille armoede)</b>	Ja	Doorlopende activiteit, actiepunten voor beleidsdoel eenzaamheid en langdurig zieken
<b>Aandacht vragen voor (bezoeken) gevangenen</b>	Gedeeltelijk	Beleidsdoel voor thema diaconaat plaatselijk/landelijk en/of wereldwijd. B.v. kaartenactie SDOK
<b>Diaconaat plaatselijk/landelijk</b>		
<b>Continueren en uitbreiden van gesprekken met andere diaconieën in de Hoeksche Waard</b>	Ja	Deelname aan Regionaal Diaconaal Overleg en Actie Voedselbank. Nu doorlopende activiteit.
<b>Opbouwen- en onderhouden van relaties met andere instanties zoals burgerlijke overheid (WMO, sociale dienst, Voedselbank HW, Stichting De Hoop, Stichting De Overbrugging, Stichting Present, NPV, Project-1027 en overige maatschappelijke instanties)</b>	Gedeeltelijk	Concreter maken in Beleidsplan 2026 – 2030
<b>Diaconaat wereldwijd</b>		
<b>Intensiveren van de relatie met de sponsorkinderen van Woord &amp; Daad</b>	Ja	Doorlopende activiteit
<b>Bezinning en evaluatie op de werving van financiële middelen voor (nood)hulpacties (zowel langdurige hulp als eenmalige noodhulp)</b>	Ja	Doorlopende activiteit, geen specifiek beleidsdoel
<b>Diaconale initiatieven vanuit de gemeente bevorderen en extra onder de aandacht brengen door bijvoorbeeld gerichte collectes</b>	Ja	Doorlopende activiteit, blijvend beleidsdoel 2026 – 2030
<b>Gemeenteleden stimuleren in het aanmoedigen van 'nieuwe'</b>	Ja, overlappend	

<b>goede doelen of projecten die we als gemeente kunnen ondersteunen</b>	met vorige punt	
<b>Diaconaat en communicatie</b>		
<b>Onderzoeken of de communicatie via de bestaande kanalen effectief is en bezinning op het gebruik van "sociale media" en andere communicatiemiddelen om het diaconale werk in de gemeente onder de aandacht te brengen en mensen aan elkaar te verbinden</b>	Gedeeltelijk	Bij de diaconale toerusting van de gemeente is communicatie erg belangrijk. In dat kader een beleidsdoel opnemen in 2026 - 2030
<b>Onderzoeken hoe we als diaconie (nog) laagdrempeliger kunnen worden en of er behoefte is aan een diaconaal spreekuur</b>	Gedeeltelijk	Verder uitbouwen door het wijkdiakenschap
<b>Enquête houden onder ouderen van de gemeente</b>	Beperkt	Doelstelling formuleren voor aantal bezoeken Wijkdiaken
<b>Mogelijkheden onderzoeken voor een diaconaal jaarverslag voor gemeenteleden</b>	Ja	Communicatie en verantwoording naar de gemeente door: financieel jaarverslag, rapporteren van activiteiten Helpende Handen, bezoeken door HvD. Jaarlijks opnemen in werkplan
<b>Diaconaat en financiën</b>		
<b>Bezinning op het vaststellen van het collecterooster en de verdeelsleutel van diaconale doelen (plaatselijk, regionaal, landelijk, wereldwijd)</b>	Ja	Giftenbeleid is opgesteld
<b>Visiebepaling m.b.t. inzet en gebruik van het beschikbare diaconale vermogen</b>	Ja	Beleid voortzetten en jaarlijks evalueren
<b>Bezinning op de kaders voor het verlenen van ondersteuningsaanvragen en communicatie</b>	Gedeeltelijk	Jaarlijks agenderen daarnaast kaders en rol budget coach nader uitwerken
<b>Onderzoeken welke alternatieve mogelijkheden er zijn om geld in te zamelen voor specifieke doelen</b>	Beperkt	Niet als beleidsdoel opnemen in 2026 – 2030
<b>Diaconaat en jeugd</b>		

<b>Leden van het Jeugddiaconaat meer betrekken bij het werk van de diaconie</b>	Ja	Het beleidsdoel hangt samen met bewustwording en toerusting van de gemeente
<b>Stimuleren van activiteiten door jongeren t.b.v. diaconale projecten binnen- en buiten de eigen gemeente</b>	Ja	Servië Licht op Zuid??
<b>Samen met de jeugd nadenken over de verdere samenwerking met Alexander Subotin in Servië</b>	Ja	

[Ga terug naar paragraaf 5 Terugblik beleidsplan 2021 – 2025](#)

### 3. Kerk in Kaart, waar staan we met de diaconie

Het antwoord op de vragen in deze scan is een score van 1-10 (1 = 'niet'; 10 = 'volledig').

Het antwoord op de stellingen is een keuze uit 5 categorieën.

In welke mate lukt het ons op dit moment om deze basistaak uit te voeren?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

						II	IIII	I	
--	--	--	--	--	--	----	------	---	--

In welke mate lukt het ons om deze basistaak over 8 jaar uit te voeren?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					III	II	II	I	

Toelichting op de scores:

Bij beide een 9 gegeven. Ik denk dat we goed in staat zijn om onze diaconale taak uit te voeren (al besef ik dat we altijd wel iets of iemand over het hoofd zien, vandaar geen 10).

Onze diaconie bestaat uit een groot aantal toegewijde ambtsdragers om alle diaconale activiteiten aan te sturen en we hebben voldoende vermogen om dat ook te bekostigen.

Dankzij een levende gemeente met veel gemeenteleden heb ik er alle vertrouwen in dat ook over 8 jaar de diaconie in dezelfde mate als nu haar diaconale opdracht kan vervullen.

Zeker als ik in gesprekken met diakenen uit andere kerken binnen de PKN (bijvoorbeeld in de classis of de synode) merk en beluister hoeveel moeite zij hebben om de vacatures binnen de kerkenraad in te vullen (en daarmee niet alle diaconale activiteiten goed vorm kunnen geven), dan maakt me dat zeer dankbaar voor onze bijzondere positie.

Als je immers een diaconie bent met 2 diakenen, dan moet je keuzes maken in wat je wel en wat je niet doet. Onze diaconie met 10 diakenen (dat zijn er echt heel veel, er zijn legio kerkenraden waar überhaupt geen 10 ambtsdragers in totaal zijn!) is daardoor in staat om veel meer activiteiten uit te voeren.

Toelichting op de scores: Het lukt ons naar mijn idee redelijk goed om de basistaken uit te voeren.

Ik heb wel het idee dat we lang niet iedereen bereiken van die hulp nodig hebben/kunnen gebruiken, er is dus ruimte voor verbetering.

In de toekomst kunnen we niet kijken, ik ben ietwat negatief hierover om de volgende redenen:

-Kerkverlating

-Tijdgeest is individualistisch, steeds minder voor elkaar over hebben

-Steeds hogere stijgende kosten voor levensonderhoud.

Toelichting op de scores: Voor zover ik kan beoordelen denk ik dat we als gemeente gezegend zijn om anderen diaconaal te steunen dichtbij en veraf. Voor de toekomst hopen we dat te kunnen blijven doen uiteraard. Belangrijk om te investeren in middelen, draagvlak en mensen (vrijwilligers, ambtsdragers, samenwerkingen). Gebed is daarbij onmisbaar.

Toelichting op de scores: Op dit moment denk ik dat wij als diaconale gemeente best wel hoog in de middenmoot staan, echter de toekomst wordt er niet makkelijker op wat betreft wereldgebeuren, armoe, oorlog, rampen enz. Ook wat betreft de beschikbare geldmiddelen die we nu hebben, moet ik nog zien of deze over 8 jaar nog op dit huidige niveau staan.

Toelichting op de scores: We hebben voldoende middelen om deze taken uit te voeren.

Toelichting op de scores: We ontvangen voldoende middelen voor de basistaak, de vraag is wel of we de noden en zorgen voldoende scherp kennen en of deze bij de diaconie en gemeente voldoende onderkend worden. Het is naar de toekomst toe een uitdaging om de basistaak op hetzelfde niveau te blijven uitvoeren. Misschien niet financieel maar wel wat betreft persoonlijke aandacht en hulp.

Stelling: We zetten ons in voor de medemens in de knel en voor vrede, gerechtigheid en heilheid van de schepping. Daarin zijn we diaconale gemeente. Hierin hoeft weinig te veranderen.

Helemaal mee eens	Grotendeels eens	Neutraal	Grotendeels oneens	Helemaal oneens
	IIII	I	II	

Toelichting op de keuze: Het eerste gedeelte van de stelling onderstreep ik van harte. We zijn heel erg gericht op de thema's 'armoede' (in al zijn vormen en facetten) en 'aandacht voor de medemens'.

Het tweede gedeelte is misschien wel onderbelicht bij ons. Gerechtigheid en heelheid van de schepping komt weliswaar soms voorbij bij sommige doelen op de giftenlijst (zoals IJM) en ook wel met de Michazondag, maar heeft bij ons zeker niet het zwaartepunt. Dat zou zeker een thema in het nieuwe beleidsplan kunnen zijn!

Toelichting op de keuze: Er wordt veel georganiseerd en we zijn op veel gebieden actief binnen de diaconie.

Er is echter altijd ruimte voor verbetering:

- Drempel richting diaconie nog lager
- Betrokkenheid van diakenen op eigen wijk
- Inschakelen van gemeente/belijdende leden

**Toelichting op de keuze:** Bovenstaande is een mooie doelstelling om o.a. als leidraad te houden in het diaconaal gemeente zijn. We doen al veel naar mijn idee, maar goed om te kijken of we voldoende diaconale zorg bieden aan de verschillende 'doelgroepen' in onze gemeente, eventueel onze focus bijstellen/verbreden. Verder de besproken punten in het overleg beleidsplan zijn misschien zaken waar we nog iets meer mee kunnen zoals jeugd blijven betrekken bij het werk van de diaconie, rentmeesterschap/duurzaamheid, instellen noodhulpacties/collectes, en praktische punten zoals financiële kaders instellen voor de ondersteuningsaanvragen e.d.? Doen we voldoende voor langdurig zieken en de ouderen met het oog op de vergrijzing? Overigens lijkt me dat het wijkdiakenschap een goede stap is om hierin te voorzien. Als dit wat meer handen en voeten krijgt kan het wijkdiakenschap ook weer input opleveren voor nieuwe plannen en/of om visie te vormen.

Toelichting op de keuze: Doorgaan zoals nu, wel aandacht voor de snelle veranderingen en spanningen in de wereld en om ons heen die ook snel naar Europa/NL kunnen komen.

Toelichting op de keuze: Er blijven altijd zaken om te verbeteren, maar we zijn ook begrenst in ons kunnen en doen.

Toelichting op de keuze: Kan in overleg en samenspraak altijd beter, denk ik.

Toelichting op de keuze: de termen vrede, gerechtigheid en heelheid van de schepping zijn grote termen. Veel groter dan wat bij punt 1 genoemd wordt (de dienst aan anderen, dichtbij en ver weg). Ik vind wel dat we ons inzetten voor de medemens in de knel. We zijn enigszins een diaconale gemeente, maar de 'diaconale geest' kan nog best wat meer aangewakkerd worden.

Toelichting op de keuze: vanuit mezelf zou ik "grotendeels eens" invullen. Maar spiegelend aan de eerste christengemeente uit handelingen en de 7 brieven in openbaringen is de vraag hoe Christus naar ons kijkt. Schiet ik dan niet heel veel te kort?

#### 4. [Stappenplan praktische en financiële ondersteuning](#)

##### **Signalering:**

Een gemeentelid meldt zich bij de diaconie. Of de predikant, wijkouderling, diaken, gemeentelid signaleert nood en brengt dit in bij de diaconie. Bij lopende zaken is er in de meeste gevallen al contact tussen het betreffende gemeentelid en de wijkdiaken.

##### **Beoordeling:**

De diaconie bespreekt en besluit over hulpvragen. Bij een praktische hulpvraag kan bijvoorbeeld 'Helpende Handen' worden ingeschakeld of een vrijwilliger uit de gemeente met specialistische vaardigheden/kennis. Wanneer de hulpvraag financieel van aard is dan zal dit beoordeeld worden door de ondersteuningscommissie binnen de diaconie in samenspraak met de wijkdiaken. Vaak wordt een afspraak gemaakt met het betreffende gemeentelid om de situatie te bespreken. Afhankelijk van de vraag en de situatie zal de diaconie beoordelen in hoeverre het gemeentelid bijgestaan kan worden.

##### **Uitvoering:**

Praktische hulp wordt geboden door 'Helpende Handen' of eventueel door een vrijwilliger.

Bij financiële ondersteuning wordt indien nodig in overleg met het gemeentelid een overzicht opgesteld van de maandelijkse inkomsten en uitgaven om een goed inzicht te krijgen in de situatie. Ook wordt gekeken of er mogelijkheden bestaan om bijvoorbeeld (aanvullende) uitkeringen, toeslagen of subsidies te ontvangen. Hiervoor wordt in de meeste gevallen een budgetcoach ingeschakeld. De uitkomst kan leiden tot een geldelijke ondersteuning door de diaconie, veelal in de vorm van een lening of gift. In principe is een bijdrage van de diaconie niet structureel, maar eenmalig.

[Ga terug naar: Werkwijze bij praktische en financiële ondersteuning.](#)

## 5. Uitkomsten diaconale avond

Op 6 oktober 2025 vond een diaconale avond plaats. Het organiseren van zo'n was een van de beleidsdoelen uit het beleidsplan 2021 – 2025. Namens de diaconale activiteiten in onze gemeenten was een afvaardiging aanwezig op deze avond.

Tijdens deze bijeenkomst is stilstaan bij de volgende vragen:

- Hoe verlopen de huidige activiteiten, wat gaat goed en waar zien we verbeterpunten?
- Is er voldoende onderlinge afstemming?
- Wordt er vanuit Kerkenraad en Diaconie genoeg aandacht gegeven aan de diaconale activiteiten?
- Zijn er diaconale noden in de gemeente die meer aandacht verdienen?
- Zijn er diaconale noden buiten de gemeente, lokaal, regionaal, nationaal of internationaal die meer aandacht verdienen?

Tijdens de avond werden de diaconale activiteiten toegelicht en is een breed palet aan onderwerpen en ideeën besproken. Waarvan sommige meer betrekking hebben op de diaconale taak van de gemeente dan anderen onderwerpen. Het was een nuttige bijeenkomst en de Diaconie zal de input van de bijeenkomst betrekking in de uitvoering van haar beleid. De Diaconie is van plan om ook de volgende beleidsperiode een aantal diaconale bijeenkomsten organiseren.

- Vrijwilligers werven met inzet van de commissie Gemeentewerk
- De rol van het Pastoraal Team voor jongeren
- Beter zichtbaar maken van het Pastoraal Team
- Jongeren mentoraat, dezelfde mentor gedurende de catechisatie periode en ook daarna
- Aandacht voor niet nieuwe leden, vooral ook jongeren
- Bakkie en Buddy introduceren via Helpende Handen, Hervormde Vrouwen Dienst en predikanten
- Voor de deelnemers aan Bakkie en Buddy een handleiding maken
- Meer aandacht voor de adoptiekinderen van Woord & Daad, hen ook cadeaus geven
- Meer vaste doelen, liever 5 projecten goed ondersteunen als 10 half
- Collecte voor de Hospice Hoeksche Waard
- (Diaconale) aandacht voor randkerkelijke
- Organiseren betrokkenheid Jeugddiaconaat bij Licht op Zuid
- Voldoende vrijwilligers voor de kerstmaaltijd voor ouderen
- Organiseren nieuwe reis van de HOE naar ds. Subotin in Servië
- Voldoende aandacht voor vluchtelingen
- Zorgen voor een overzicht van diaconale activiteiten in de gemeente

## 6. [Documentatie tussentijdse wijzigingen beleidsplan 2026 – 2030](#)

Hier worden de jaarlijkse wijzigingen opgenomen.

## 7. Giftenbeleid Diaconie Hervormde Gemeente Oud-Beijerland

*“Ik heb u in alles laten zien dat men, door zo te arbeiden, het moet opnemen voor de zwakken en de woorden van de Heere Jezus in herinnering moet houden, namelijk dat Hij gezegd heeft: Het is zaliger te geven dan te ontvangen” – Handelingen 20:35*

Dit document heeft als doel om enkele handvatten te geven om de geciteerde opdracht van de Heere Jezus Christus een goede invulling te geven.

### **Doelstelling giften**

De organisaties waaraan giften worden gegeven dienen een diaconaal karakter te hebben. Dit betekent dat zij als doelstelling moeten hebben om bij te dragen aan het beoefenen van de christelijke barmhartigheid, zoals hulp aan zwakken, kwetsbaren en hulpbehoevenden waartoe Christus ons onder andere oproept in Mattheüs 25.

### **Transparantie**

De organisaties waaraan giften worden gegeven dienen transparant te zijn over hun doelstellingen, beleid en resultaten. Deze informatie zal voornamelijk (moeten) blijken uit (financiële) jaarverslagen en informatie op de website. Bij voorkeur worden giften gegeven aan organisaties met een ANBI-status, omdat dit een grote mate van transparantie vereist.

### **Identiteit**

De organisaties waaraan giften worden gegeven dienen in beginsel een uitgesproken christelijke identiteit te hebben en dit ook actief uit te dragen in uitingen die zij doen. Bij de keuze van organisaties wordt gezocht naar organisaties die het dichtst bij de identiteit van de gemeente staan.

Uitzonderingen ten aanzien van de identiteit zijn (lokale) organisaties die geen christelijke identiteit hebben, maar waar we met het oog op onze plaats in de samenleving en de doelstelling van de organisatie wel aan willen bijdragen (bijv. Voedselbank Hoeksche Waard).

### **Betrokkenheid gemeenteleden**

De betrokkenheid van gemeenteleden bij organisaties kan een extra reden zijn om een gift te doen. Deze organisaties verdienen de voorkeur boven andere organisaties met hetzelfde doel. Voorbeelden hiervan zijn:

- Organisaties die door gemeenteleden zijn opgericht of waar zij bestuurslid van zijn (bijv. Vereniging Vrienden van Padureni, Organizatia Crestina "Ecce Homo")
- Organisaties waar gemeenteleden gebruik van maken (bijv. Stichting de Vluchtheuvel, Pastoraal Diaconaal Centrum de Herberg, Hospice Hoeksche Waard)
- Organisaties die aangedragen worden door gemeenteleden en passen binnen het giftenbeleid

### **Evenwichtige verdeling**

Bij het vaststellen van de vaste giftenlijst wordt een evenwichtige verdeling aangehouden van organisaties/doelen in onderstaande categorieën:

- Internationaal
- Oost-Europa
- Nationaal
- Regionaal
- Lokaal
- Israël

Bij het voorbereiden van de vaste giftenlijst toetst de giftencommissie de doelen op actualiteit (bestaan de stichtingen nog?) en op het voldoen aan de criteria die in dit giftenbeleid zijn opgesteld.

### **Stimuleren diaconale betrokkenheid en diaconaal bewustzijn**

Bij de afweging om een gift te geven overweegt de giftencommissie of een gift op zijn plaats is of dat de gemeente beter gestimuleerd kan worden tot diaconale betrokkenheid en/of diaconaal bewustzijn. In het geval van noodhulp kan dan bijvoorbeeld worden gekozen voor een (extra) noodhulpcollecte en bij een lokaal doel kan bijvoorbeeld worden gekozen voor het stimuleren van actieve betrokkenheid van gemeenteleden (denk aan de inzamelactie voor de Voedselbank).

De diaconie ondersteunt diaconale initiatieven van gemeenteleden en wil hier (financieel) aan bijdragen. In dit geval wordt altijd een vaste gift voor bijvoorbeeld reis- en verblijfkosten of een sponsoractie gegeven (2024: € 250 per persoon per project). Eventueel wordt dit aangevuld met een specifieke gift voor het project zelf.

Versie: januari 2024

## 8. Format jaarlijks werkplan

20	Jaarplan	Wat te bereiken in 2026	Activiteit/project 2026	Wanneer	Verantwoordelijk	Wat is nodig	KPI, Meetpunt	status	Evaluatie moment	Evaluatie moment	Evaluatie moment
1.	Diaconale bewustwording van de gemeenteleden en stimuleren van gemeenteleden om diaconale actief te zijn door:										
	Elke wijkpredikant besteed minimaal een keer per jaar in de prediking specifiek aandacht aan de diaconale roeping van de gemeenteleden.										
1.1.			Uitnodigen predikanten	januari	JdD						
1.2			Collecten in kerkapp	januari	allemaal			september			
1.2			Aandacht voor week tegen de eenzaamheid 24-/30/9 2026	januari				september			
1.2			Israël zondag 4/10/2026	juni				november			
1.2			Micha zondag 18/10/2026	september				november			
1.2			Bezoeken belijdeniscatechisatie	december				maart			
1.2.	Door communicatie de diaconale bewustwording en taak van de gemeente bevorderen o.a. in het kerkblad en kerkapp.		Collecten in kerkblad	januari	JR			september	november		
1.3.	Gemeenteleden actief te informeren over de diaconale activiteiten en resultaten waaronder Helpende Handen, Hervormde vrouwendienst (HVD), het jeugdDiaconaat.										
1.4.	Stimuleren JeugdDiaconaat door het opstellen van een eigen werkplan										
1.5.	Organiseren diaconale bijeenkomsten								november		
1.6.	Oriënteren op de grote veranderingen in de (mantel)zorg										
2.	Diaconale aandacht en zorg voor gemeenteleden door:										
2.1.	Evaluëren en actualiseren van het Stappenplan praktische en financiële ondersteuning (bijlage 4).										

